LA FSU TERRITORIALE
Pas de Calais

GRILLES INDICIAIRES

Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels

Filière incendie et secours · Catégorie C

Grilles en vigueur depuis le 1er janvier 2022 · vérifiées par la FSU le 30 septembre 2026 · montants par mois, pour un temps complet.

Votre carrière en un coup d'œil

3 grades · de 1 483 € à 1 868 € net par mois

GRADE 1
Sapeur
1 486 → 1 512 €
net par mois
11 échelons · 19 ans

▲ **Pour y entrer**
Sans concours

Au choix de l'employeur
dès le 6e échelon, 8 ans de services
ou
Par examen professionnel
dès le 4e échelon, 3 ans de services

→

GRADE 2
Caporal
1 486 → 1 661 €
net par mois
12 échelons · 20 ans

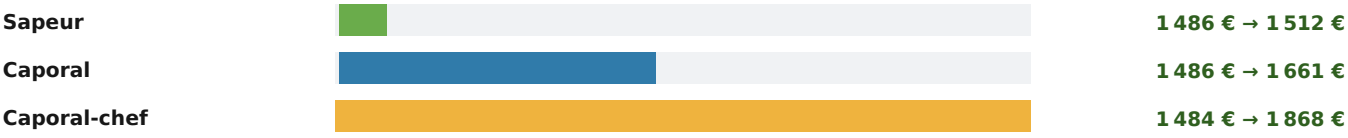
▲ **Pour y entrer**
Concours externe (CAP ou BEP)

Au choix de l'employeur
dès le 6e échelon, 5 ans de services

→

GRADE 3
Caporal-chef
1 484 → 1 868 €
net par mois
10 échelons · 19 ans

Ce que vous pouvez gagner dans chaque grade



Net estimé par mois, du 1er au dernier échelon, sans les primes, pour un fonctionnaire à temps complet. Les grades se chevauchent : monter de grade, c'est surtout pouvoir aller plus haut.

Bon à savoir

- Changer de grade n'est jamais automatique : l'employeur inscrit chaque année des agents au tableau d'avancement, en s'appuyant notamment sur l'entretien professionnel.
- Réussir l'examen professionnel permet d'être promu plus tôt, mais l'inscription au tableau d'avancement reste nécessaire.
- Les premiers échelons sont complétés jusqu'au SMIC : c'est pourquoi plusieurs grades commencent au même salaire.
- Une question sur votre avancement ou votre reclassement ? La FSU peut vous aider : fsut62.fr/contact.

Le détail de chaque grade (grille, net, suite de carrière) : Sapeur : page 2 · Caporal : page 3 · Caporal-chef : page 4.

LA FSU TERRITORIALE
Pas de Calais

GRILLE INDICIAIRE

Sapeur

Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels · Filière incendie et secours · Catégorie C

Grille en vigueur depuis le 1er janvier 2022 · données contrôlées le 30 septembre 2026 · montants par mois, pour un temps complet.

ÉCHELONS	BRUT PAR MOIS	NET ESTIMÉ PAR MOIS	DU 1ER AU DERNIER ÉCHELON
11	**1 867 € → 1 905 €** indemnité SMIC comprise	**1 486 € → 1 512 €**	**19 ans**

ÉCHELON	DURÉE DE L'ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	TRAITEMENT BRUT	NET ESTIMÉ	GAIN NET
1er	1 an	367	366	**1 801,74 €*** + 65,28 € pour atteindre le SMIC	**1 485,84 €**	
2e	1 an	368	367	**1 806,66 €*** + 60,36 € pour atteindre le SMIC	**1 485,53 €**	−0,31 €
3e	1 an	370	368	**1 811,58 €*** + 55,44 € pour atteindre le SMIC	**1 485,23 €**	−0,30 €
4e	1 an	371	369	**1 816,51 €*** + 50,51 € pour atteindre le SMIC	**1 484,93 €**	−0,30 €
5e	1 an	374	370	**1 821,43 €*** + 45,59 € pour atteindre le SMIC	**1 484,63 €**	−0,30 €
6e	1 an	378	371	**1 826,35 €*** + 40,67 € pour atteindre le SMIC	**1 484,34 €**	−0,29 €
7e	3 ans	381	372	**1 831,28 €*** + 35,74 € pour atteindre le SMIC	**1 484,03 €**	−0,31 €
8e	3 ans	387	373	**1 836,20 €*** + 30,82 € pour atteindre le SMIC	**1 483,73 €**	−0,30 €
9e	3 ans	401	376	**1 850,97 €*** + 16,05 € pour atteindre le SMIC	**1 482,83 €**	−0,90 €
10e	4 ans	419	377	**1 855,89 €*** + 11,13 € pour atteindre le SMIC	**1 482,53 €**	−0,30 €
11e	fin de grille	432	387	**1 905,12 €**	**1 512,09 €**	+29,56 €

En résumé : du 1er au 11e échelon, le net estimé passe de 1 486 € à 1 512 €, soit 26 € de plus en 19 ans.

* Ce traitement est inférieur au SMIC : une indemnité le complète chaque mois (montant indiqué dessous). Elle ne compte pas pour la pension de la CNRACL ; elle cotise seulement à la retraite additionnelle (RAFP).
Net estimé : ce qui reste après les cotisations obligatoires (retraite, CSG, CRDS), pour un fonctionnaire à temps complet. Votre bulletin contient souvent aussi des primes (IFSE), une NBI ou un supplément familial : ils ne sont pas comptés ici, votre net réel est donc en général plus élevé. L'impôt prélevé à la source n'est pas déduit.

Monter d'échelon peut faire baisser le net (chiffres en rouge). D'un échelon à l'autre, le traitement augmente un peu et l'indemnité SMIC baisse du même montant : le brut ne change pas. Mais la cotisation retraite principale (CNRACL, 11,10 %) s'applique au traitement et pas à l'indemnité, qui ne supporte que la RAFP (5 %) : le net baisse donc de quelques centimes. Le net ne repart vraiment à la hausse qu'à partir du 11e.

Pour comprendre

Lire la grille

Votre salaire de base dépend de votre échelon. Chaque échelon a un indice majoré : multiplié par la valeur du point d'indice (4,92278 € par mois depuis le 1er juillet 2023), il donne le traitement brut. L'indice brut sert seulement au classement.

On monte d'un échelon à l'ancienneté, une fois passé le temps indiqué dans le tableau.

Pour vous situer : votre échelon et votre indice majoré sont écrits sur votre bulletin de paie.

Pour entrer dans ce grade

- Recrutement direct, sans concours

Et après ?

Grade suivant : **caporal**

Sa grille se termine à 1 661 € net estimé, soit 148 € de plus qu'à la fin de ce grade.

- Au choix de l'employeur : dès le 6e échelon, avec 1 an dans cet échelon, après 8 ans de services
- Par examen professionnel : dès le 4e échelon, après 3 ans de services

L'avancement de grade n'est jamais automatique : l'employeur doit vous inscrire au tableau d'avancement.

LA FSU TERRITORIALE
Pas de Calais

GRILLE INDICIAIRE

Caporal

Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels · Filière incendie et secours · Catégorie C

Grille en vigueur depuis le 1er janvier 2022 · données contrôlées le 30 septembre 2026 · montants par mois, pour un temps complet.

ÉCHELONS	BRUT PAR MOIS	NET ESTIMÉ PAR MOIS	DU 1ER AU DERNIER ÉCHELON
12	**1 867 € → 2 092 €** indemnité SMIC comprise	**1 486 € → 1 661 €**	**20 ans**

ÉCHELON	DURÉE DE L'ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	TRAITEMENT BRUT	NET ESTIMÉ	GAIN NET
1er	1 an	368	367	**1 806,66 €*** + 60,36 € pour atteindre le SMIC	**1 485,53 €**	
2e	1 an	371	369	**1 816,51 €*** + 50,51 € pour atteindre le SMIC	**1 484,93 €**	−0,60 €
3e	1 an	376	370	**1 821,43 €*** + 45,59 € pour atteindre le SMIC	**1 484,63 €**	−0,30 €
4e	1 an	387	373	**1 836,20 €*** + 30,82 € pour atteindre le SMIC	**1 483,73 €**	−0,90 €
5e	1 an	396	374	**1 841,12 €*** + 25,90 € pour atteindre le SMIC	**1 483,43 €**	−0,30 €
6e	1 an	404	376	**1 850,97 €*** + 16,05 € pour atteindre le SMIC	**1 482,83 €**	−0,60 €
7e	2 ans	416	377	**1 855,89 €*** + 11,13 € pour atteindre le SMIC	**1 482,53 €**	−0,30 €
8e	2 ans	430	385	**1 895,27 €**	**1 504,28 €**	+21,75 €
9e	3 ans	446	397	**1 954,34 €**	**1 551,16 €**	+46,88 €
10e	3 ans	461	409	**2 013,42 €**	**1 598,04 €**	+46,88 €
11e	4 ans	473	417	**2 052,80 €**	**1 629,30 €**	+31,26 €
12e	fin de grille	486	425	**2 092,18 €**	**1 660,56 €**	+31,26 €

En résumé : du 1er au 12e échelon, le net estimé passe de 1 486 € à 1 661 €, soit 175 € de plus en 20 ans.

* Ce traitement est inférieur au SMIC : une indemnité le complète chaque mois (montant indiqué dessous). Elle ne compte pas pour la pension de la CNRACL ; elle cotise seulement à la retraite additionnelle (RAFP).
Net estimé : ce qui reste après les cotisations obligatoires (retraite, CSG, CRDS), pour un fonctionnaire à temps complet. Votre bulletin contient souvent aussi des primes (IFSE), une NBI ou un supplément familial : ils ne sont pas comptés ici, votre net réel est donc en général plus élevé. L'impôt prélevé à la source n'est pas déduit.

Monter d'échelon peut faire baisser le net (chiffres en rouge). D'un échelon à l'autre, le traitement augmente un peu et l'indemnité SMIC baisse du même montant : le brut ne change pas. Mais la cotisation retraite principale (CNRACL, 11,10 %) s'applique au traitement et pas à l'indemnité, qui ne supporte que la RAFP (5 %) : le net baisse donc de quelques centimes. Le net ne repart vraiment à la hausse qu'à partir du 8e.

Pour comprendre

Lire la grille

Votre salaire de base dépend de votre échelon. Chaque échelon a un indice majoré : multiplié par la valeur du point d'indice (4,92278 € par mois depuis le 1er juillet 2023), il donne le traitement brut. L'indice brut sert seulement au classement.

On monte d'un échelon à l'ancienneté, une fois passé le temps indiqué dans le tableau.

Pour vous situer : votre échelon et votre indice majoré sont écrits sur votre bulletin de paie.

Pour entrer dans ce grade

- Concours externe, avec un CAP ou BEP
- Concours externe avec trois ans d'activité admissible et la formation de sapeur-pompier volontaire requise.
- Par avancement depuis le grade de sapeur

Et après ?

Grade suivant : **caporal-chef**

Sa grille se termine à 1 868 € net estimé, soit 207 € de plus qu'à la fin de ce grade.

- Au choix de l'employeur : dès le 6e échelon, après 5 ans de services

L'avancement de grade n'est jamais automatique : l'employeur doit vous inscrire au tableau d'avancement.

LA FSU TERRITORIALE
Pas de Calais

GRILLE INDICIAIRE

Caporal-chef

Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels · Filière incendie et secours · Catégorie C

Grille en vigueur depuis le 1er janvier 2022 · données contrôlées le 30 septembre 2026 · montants par mois, pour un temps complet.

ÉCHELONS	BRUT PAR MOIS	NET ESTIMÉ PAR MOIS	DU 1ER AU DERNIER ÉCHELON
10	**1 867 € → 2 353 €** indemnité SMIC comprise	**1 484 € → 1 868 €**	**19 ans**

ÉCHELON	DURÉE DE L'ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	TRAITEMENT BRUT	NET ESTIMÉ	GAIN NET
1er	1 an	388	373	**1 836,20 €*** + 30,82 € pour atteindre le SMIC	**1 483,73 €**	
2e	1 an	397	375	**1 846,04 €*** + 20,98 € pour atteindre le SMIC	**1 483,13 €**	−0,60 €
3e	2 ans	412	376	**1 850,97 €*** + 16,05 € pour atteindre le SMIC	**1 482,83 €**	−0,30 €
4e	2 ans	430	385	**1 895,27 €**	**1 504,28 €**	+21,45 €
5e	2 ans	448	398	**1 959,27 €**	**1 555,07 €**	+50,79 €
6e	2 ans	460	408	**2 008,50 €**	**1 594,14 €**	+39,07 €
7e	3 ans	478	420	**2 067,57 €**	**1 641,03 €**	+46,89 €
8e	3 ans	499	435	**2 141,41 €**	**1 699,63 €**	+58,60 €
9e	3 ans	525	455	**2 239,87 €**	**1 777,77 €**	+78,14 €
10e	fin de grille	558	478	**2 353,09 €**	**1 867,64 €**	+89,87 €

En résumé : du 1er au 10e échelon, le net estimé passe de 1 484 € à 1 868 €, soit 384 € de plus en 19 ans.

* Ce traitement est inférieur au SMIC : une indemnité le complète chaque mois (montant indiqué dessous). Elle ne compte pas pour la pension de la CNRACL ; elle cotise seulement à la retraite additionnelle (RAFP).
Net estimé : ce qui reste après les cotisations obligatoires (retraite, CSG, CRDS), pour un fonctionnaire à temps complet. Votre bulletin contient souvent aussi des primes (IFSE), une NBI ou un supplément familial : ils ne sont pas comptés ici, votre net réel est donc en général plus élevé. L'impôt prélevé à la source n'est pas déduit.

Monter d'échelon peut faire baisser le net (chiffres en rouge). D'un échelon à l'autre, le traitement augmente un peu et l'indemnité SMIC baisse du même montant : le brut ne change pas. Mais la cotisation retraite principale (CNRACL, 11,10 %) s'applique au traitement et pas à l'indemnité, qui ne supporte que la RAFP (5 %) : le net baisse donc de quelques centimes. Le net ne repart vraiment à la hausse qu'à partir du 4e.

Pour comprendre

Lire la grille

Votre salaire de base dépend de votre échelon. Chaque échelon a un indice majoré : multiplié par la valeur du point d'indice (4,92278 € par mois depuis le 1er juillet 2023), il donne le traitement brut. L'indice brut sert seulement au classement.

On monte d'un échelon à l'ancienneté, une fois passé le temps indiqué dans le tableau.

Pour vous situer : votre échelon et votre indice majoré sont écrits sur votre bulletin de paie.

Pour entrer dans ce grade

- Par avancement depuis le grade de caporal

Et après ?

C'est le grade le plus élevé de ce cadre d'emplois. Pour aller plus loin, il faut changer de cadre d'emplois, par concours ou par promotion interne.