LA FSU TERRITORIALE
Pas de Calais

GRILLE INDICIAIRE

Sergent

Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels · Filière incendie et secours · Catégorie C

Grille en vigueur depuis le 1er janvier 2022 · données contrôlées le 30 septembre 2026 · montants par mois, pour un temps complet.

ÉCHELONS	BRUT PAR MOIS	NET ESTIMÉ PAR MOIS	DU 1ER AU DERNIER ÉCHELON
9	**1 867 € → 2 368 €** indemnité SMIC comprise	**1 485 € → 1 879 €**	**22 ans**

ÉCHELON	DURÉE DE L'ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	TRAITEMENT BRUT	NET ESTIMÉ	GAIN NET
1er	2 ans	376	370	**1 821,43 €*** + 45,59 € pour atteindre le SMIC	**1 484,63 €**	
2e	2 ans	388	373	**1 836,20 €*** + 30,82 € pour atteindre le SMIC	**1 483,73 €**	−0,90 €
3e	2 ans	415	377	**1 855,89 €*** + 11,13 € pour atteindre le SMIC	**1 482,53 €**	−1,20 €
4e	2 ans	437	390	**1 919,89 €**	**1 523,81 €**	+41,28 €
5e	3 ans	449	399	**1 964,19 €**	**1 558,96 €**	+35,15 €
6e	3 ans	465	412	**2 028,19 €**	**1 609,78 €**	+50,82 €
7e	4 ans	499	435	**2 141,41 €**	**1 699,63 €**	+89,85 €
8e	4 ans	526	456	**2 244,79 €**	**1 781,69 €**	+82,06 €
9e	fin de grille	562	481	**2 367,86 €**	**1 879,37 €**	+97,68 €

En résumé : du 1er au 9e échelon, le net estimé passe de 1 485 € à 1 879 €, soit 395 € de plus en 22 ans.

* Ce traitement est inférieur au SMIC : une indemnité le complète chaque mois (montant indiqué dessous). Elle ne compte pas pour la pension de la CNRACL ; elle cotise seulement à la retraite additionnelle (RAFP).
Net estimé : ce qui reste après les cotisations obligatoires (retraite, CSG, CRDS), pour un fonctionnaire à temps complet. Votre bulletin contient souvent aussi des primes (IFSE), une NBI ou un supplément familial : ils ne sont pas comptés ici, votre net réel est donc en général plus élevé. L'impôt prélevé à la source n'est pas déduit.

Monter d'échelon peut faire baisser le net (chiffres en rouge). D'un échelon à l'autre, le traitement augmente un peu et l'indemnité SMIC baisse du même montant : le brut ne change pas. Mais la cotisation retraite principale (CNRACL, 11,10 %) s'applique au traitement et pas à l'indemnité, qui ne supporte que la RAFP (5 %) : le net baisse donc de quelques centimes. Le net ne repart vraiment à la hausse qu'à partir du 4e.

Pour comprendre

Lire la grille

Votre salaire de base dépend de votre échelon. Chaque échelon a un indice majoré : multiplié par la valeur du point d'indice (4,92278 € par mois depuis le 1er juillet 2023), il donne le traitement brut. L'indice brut sert seulement au classement.

On monte d'un échelon à l'ancienneté, une fois passé le temps indiqué dans le tableau.

Pour vous situer : votre échelon et votre indice majoré sont écrits sur votre bulletin de paie.

Pour entrer dans ce grade

- Concours interne, après 4 ans de services publics
- Promotion interne au choix avec six ans de services comme caporal-chef et la formation requise.
- Promotion interne après examen professionnel avec six ans de services comme caporal ou caporal-chef et la formation requise.

Et après ?

Grade suivant : **adjudant**

Sa grille se termine à 1 985 € net estimé, soit 105 € de plus qu'à la fin de ce grade.

- Au choix de l'employeur : dès le 4e échelon, avec 1 an dans cet échelon, après 4 ans de services

L'avancement de grade n'est jamais automatique : l'employeur doit vous inscrire au tableau d'avancement.